

**B. BİRİM FAALİYET RAPORU AYIRT EDİCİ VE TANIMLAYICI BİLGİLER
TABLOSU**

BİRİM FAALİYET RAPORU AYIRT EDİCİ VE TANIMLAYICI BİLGİLER TABLOSU			
Raporun Adı	BİRİM FAALİYET RAPORU		
İlgili Birim / Bölüm Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ		
Raporun Ait Olduğu Yıl	2023 (01 OCAK 2023- 31 ARALIK 2023)		
Rapor Hakkında İletişim Kurulacak Kişi/Kişilerin İletişim Bilgileri (Lütfen, Raporun İçeriğine Hâkim Olan Personel Bilgilerini Yazınız)	Adı Soyadı	Telefon	E-Posta
	Cihad AYDIN	0266 606 49 03	cihadaydin@bandirma.edu.tr
Raporun Ayırt Edici ve Tanımlayıcı Bilgisi	2023-BFR-V01 (Açıklama: Birim Faaliyet Raporu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ulaştırıldıktan sonra herhangi bir güncellemeye ihtiyaç duyulması durumunda, bu bilgi mutlaka güncellenerek gönderilmelidir. Burada değiştirilecek sayı V01 – V02 – V03... şeklinde olmalıdır.)		



BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu

2023 YILI
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER	1
BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	2
1. GENEL BİLGİLER	3
1.1. MİSYON VE VİZYON	3
1.2. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	7
1.3.1. FİZİKSEL YAPI	7
1.3.1.1. KAPALI ALANLAR	7
1.3.1.2. ÖĞRENCİ YURTLARI	7
1.3.1.3. SPOR TESİSLERİ	8
1.3.1.4. TAŞITLAR	8
1.3.2. ÖRGÜT YAPISI	8
1.3.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	8
1.3.3.1. YAZILIMLAR	8
1.3.3.2. BİLGİSAYARLAR	9
1.3.3.3. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	9
1.3.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	9
1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI	10
1.3.5. SUNULAN HİZMETLER	10
1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ	10
1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ	12
1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER	12
1.3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	13
2. AMAÇ VE HEDEFLER	13
2.1. AMAÇ VE HEDEFLER	13
2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	14
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	15
3.1 MALİ BİLGİLER	15
3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	15
3.1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	16
3.1.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI	19
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	19
3.2.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	19
3.2.1.1 MEVZUAT BİLGİLERİ	19
3.2.1.2 FAALİYETLER	19
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	25
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER)	25
4.2. FIRSATLAR	25
4.3. ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)	25
4.4. TEHDİTLER	26
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	26
ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	27

2023 YILI
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
FAALİYET RAPORU

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Enstitümüz, 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazetede “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un (Kanun No: 6640) 1. Maddesine göre Balıkesir ili Bandırma ilçesinde Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü adı ile 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde akademik faaliyetlerine başlamıştır.

Kapsamında Sağlık Bilimleri Fakültesi’nin ve Tıp Fakültesinin ilgili anabilim dalları bulunmaktadır. Enstitümüz bünyesinde Hemşirelikte Yönetim Doktora Programı ve Beden Eğitimi ve Spor Doktora Programı olmak üzere 2 adet doktora programı ve Hemşirelikte Yönetim Tezli Yüksek Lisans Programı, Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Sosyal Hizmet Tezli Yüksek Lisans Programı, Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı, Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Anatomi Tezli Yüksek Lisans Programı, Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı, Tıbbi Mikrobiyoloji Tezli Yüksek Lisans Programı ve Beslenme ve Diyetetik Tezli Yüksek Lisans Programı olmak üzere 10 adet tezli yüksek lisans programının yanı sıra 1 adet Beden Eğitimi ve Spor tezsiz yüksek lisans programı bulunmaktadır. Bu programlarda 25’i doktora, 231’tanesi tezli yüksek lisans programı ve 46’sı tezsiz yüksek lisans program öğrencisi olmak üzere toplam 302 öğrenci eğitim almaktadır.

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, dünyada lisansüstü eğitimlerin giderek önem kazanması ile ulusal ve uluslararası düzeyde bilime katkı sağlayacak, yaratıcı, çağdaş ve bilimsel düşünceye ve özgüvene sahip, alanında yetkin insanlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Enstitümüzün, deneyimli ve dinamik öğretim üyesi kadrosu tarafından uygulanan lisansüstü programlarımız ile öğrencilerimize bağımsız araştırma yapma ve girişimcilik yeteneği kazandırmak hedeflenmektedir. Bu bağlamda Enstitümüz bünyesinde hem yeni doktora ve yüksek lisans programlarının hem de anabilim dallarındaki öğretim üyelerinin nitelik ve niceliklerinin her geçen gün giderek artması için çalışılmaktadır.

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü temel görevi Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkeleri ve Üniversitemizin misyonu, stratejik hedefleri ve bilim etiği doğrultusunda nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak, bilim ve teknolojinin üretilmesi, bilimsel projelerin geliştirilmesini desteklemek, lisansüstü düzeyde özgün ve yaratıcı çalışmalarla ulusal ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan nitelikteki akademisyen ve araştırmacılar yetiştirmek ve bir araştırma kurumu olarak evrensel değerlerde bilgi üretecek bilimsel faaliyetleri geliştirmektir.

10.12.2003 tarih ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. Maddesine dayanılarak hazırlanan, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” gereği Enstitümüzün 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu aşağıdaki şekilde hazırlanmıştır.

1. GENEL BİLGİLER

Enstitümüz; 23.04.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.

2018-2019 Güz yarıyılından itibaren Eğitim ve Öğretime başlayan Enstitümüz 8 anabilim dalında 10 tezli yüksek lisans, 2 doktora programı ve 1 tezsiz yüksek lisans programı olmak üzere toplam 13 programla faaliyetlerini sürdürmektedir. Enstitümüz bünyesinde Hemşirelikte Yönetim Tezli Yüksek Lisans Programı, Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Sosyal Hizmet Tezli Yüksek Lisans Programı, Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı, Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı, Anatomi Tezli Yüksek Lisans Programı, Beden Eğitimi ve Spor Tezli Yüksek Lisans Programı, Tıbbi Mikrobiyoloji Tezli Yüksek Lisans Programı ve Beslenme ve Diyetetik Tezli Yüksek Lisans Programı olmak üzere toplam 10 tezli yüksek lisans programı ve Hemşirelikte Yönetim Doktora Programı ve Beden Eğitimi ve Spor Doktora Programı olmak üzere 2 doktora programının yanı sıra Beden Eğitimi ve Spor tezsiz yüksek lisans programı bulunmaktadır. Bu programlarda 25'i doktora, 231'tanesi tezli yüksek lisans programı ve 46'sı tezsiz yüksek lisans program öğrencisi olmak üzere toplam 302 öğrenci eğitim almaktadır.

Enstitümüz Balıkesir İli'nin, Bandırma İlçesi'nde Sağlık Bilimleri Fakültesi ile aynı binada hizmet vermekte iken 29 Kasım 2021 tarihinden bu yana Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlük Binası enstitüler ofisinde hizmet vermeye devam etmektedir.

1.1. MİSYON VE VİZYON

Enstitümüz Üniversitemizin Vizyon ve Misyon anlayışına bağlı olarak

MİSYON

Öğrencilerin kendi potansiyellerini ortaya koymalarına fırsat verebilecek bir eğitim anlayışı çerçevesinde bağımsız ve özgün araştırmalarla toplumun değişen sağlık ihtiyaçlarına cevap verebilen, evrensel bilime katkı sağlayan başarılı ve üretken bilim insanları yetiştirmektir.

VİZYON

Sağlık bilimleri alanında ihtiyaç duyulan bilgi ve donanıma sahip uzmanların ve bilim insanlarının yetiştirildiği, ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir kurum olmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Enstitümüz yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 19. maddeleri hükümlerine göre belirlenmiştir.

Yönetim organları Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu'dur.

Enstitü Müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun'la dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü kurulu, Enstitü Müdürünün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü yönetim kurulu, Enstitü Müdürünün başkanlığında, müdür yardımcıları, Enstitü Müdürünce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Müdürün Görevleri

1. Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek.
3. Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, enstitünün bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
4. Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
5. Kanun ve yönetmelik ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak

Enstitülerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelik” uyarınca Harcama Yetkilisi olarak tanımlanan Müdür’ ün görev, yetki ve sorumlulukları;

1. Enstitünün bütçesini hazırlamak
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Enstitü Sekreteri) Görev, yetki ve sorumlulukları ise;

1. Enstitünün bütçesini hazırlamak,
2. Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Enstitü Sekreterinin görevi;

1. Enstitünün idari işlerini yürütmek
2. Enstitünün tüm fiziki araç-gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
3. Enstitü Kurulu ve Yönetim Kurulu'na raportörlük etmek.

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan enstitü anabilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından Enstitü Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, 2547 sayılı Kanun'la Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Bu görevler;

1. Enstitü yönetim kurulu, idari faaliyetlerde müdüre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
2. Enstitü kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında müdüre yardım etmek,
3. Enstitünün eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
4. Enstitünün yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
5. Müdürün Enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
6. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
7. YÖK kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

YÖNETİM

Enstitü Müdürü : Prof. Dr. Diler YILMAZ
Enstitü Müdür Yardımcısı : Doç. Dr. Kevser TARI SELÇUK
Enstitü Müdür Yardımcısı : Dr. Öğr. Üyesi Berna AKAY
Enstitü Sekreteri : Cihad AYDIN

ENSTİTÜ KURULU

ADI SOYADI	BİRİMİ
Prof. Dr. Diler YILMAZ	Enstitü Müdürü / Başkan
Doç. Dr. Kevser TARI SELÇUK	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Berna AKAY	Enstitü Müdür Yardımcısı
Doç. Dr. Didem AYHAN	Üye / Hemşirelik Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Recep YILDIZ	Üye / Sosyal Hizmet Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Gökhan ABA	Üye / Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Ebru KAYA MUTLU	Üye / Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Muhammet Bora UZUNER	Üye / Anatomi Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Üyesi Bekir ÇAR	Üye / Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Hüseyin ESECELİ	Üye / Beslenme ve Diyetetik Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Sümeyra SAVAŞ	Üye / Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı
Enstitü Sekreteri Cihad AYDIN	Raportör

ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI	BİRİMİ
Prof. Dr. Diler YILMAZ	Enstitü Müdürü / Başkan
Doç. Dr. Kevser TARI SELÇUK	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Berna AKAY	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Uğur GÜNŞEN	Üye
Doç. Dr. Recep YILDIZ	Üye
Doç. Dr. Gökhan ABA	Üye
Enstitü Sekreteri Cihad AYDIN	Raportör

BİRİM DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI	BİRİMİ
Prof. Dr. Diler YILMAZ	Birim Yöneticisi - Müdür
Dt. Halit AĞDADI	Bandırma Ağız ve Diş Hastanesi Temsilcisi – Başhekim
Uz. Dr. Hüseyin Evren ÖZTÜRKOĞLU	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi - Başhekim Yrd.
Şengül ÖZEN	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi - Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü
Uz. Dr. Burcu ÇİLİNGİR	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi Toplum Ruh Sağlığı Merkezi – Sorumlu Hekim
Dyt. Elif TUNA	Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi – Uzman Diyetisyen
Neziha BÜYÜKSOLAK	Bandırma İlçe Sosyal Hizmet Müdürlüğü Temsilcisi – İlçe Müdürü
Hüseyin ELÜSTÜ	Bandırma Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü Temsilcisi – İlçe Müdürü
İsmet KARAKAYA	Özel Royal Hastanesi Temsilcisi - Genel Müdürü
Selen TEKİN	Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Hemşirelikte Yönetim Doktora Programı Öğrencisi

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

Enstitümüz Sağlık Bilimleri Fakültesi binasında faaliyet göstermekteyken 29 Kasım 2021 tarihi ile Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Rektörlük Binası enstitüler ofisinde hizmet vermeye devam etmektedir.

1.3.1.1. KAPALI ALANLAR

Tablo 1- Kapalı Alan Durumu

SIRA NO	BİNA ADI	ARAZİ ALANI(m ²)	KAPALI ALAN (m ²)
	Rektörlük Binası	Müdür/Müdür Yrd. Odası	28 m ²
	Rektörlük Binası	Memur Odası	28 m ²
		TOPLAM	56 m ²

1.3.1.2.ÖĞRENCİ YURTLARI

Enstitümüz bünyesinde öğrenci yurdu bulunmamaktadır.

YURT ADI	CİNSİYET	KAPASİTE	DOLU	ODA-YATAK	BİNANIN FİZİKİ DURUMU
... YERLEŞKESİ					

1.3.1.3.SPOR TESİSLERİ

Enstitümüz bünyesinde açık ve kapalı spor tesisi bulunmamaktadır.

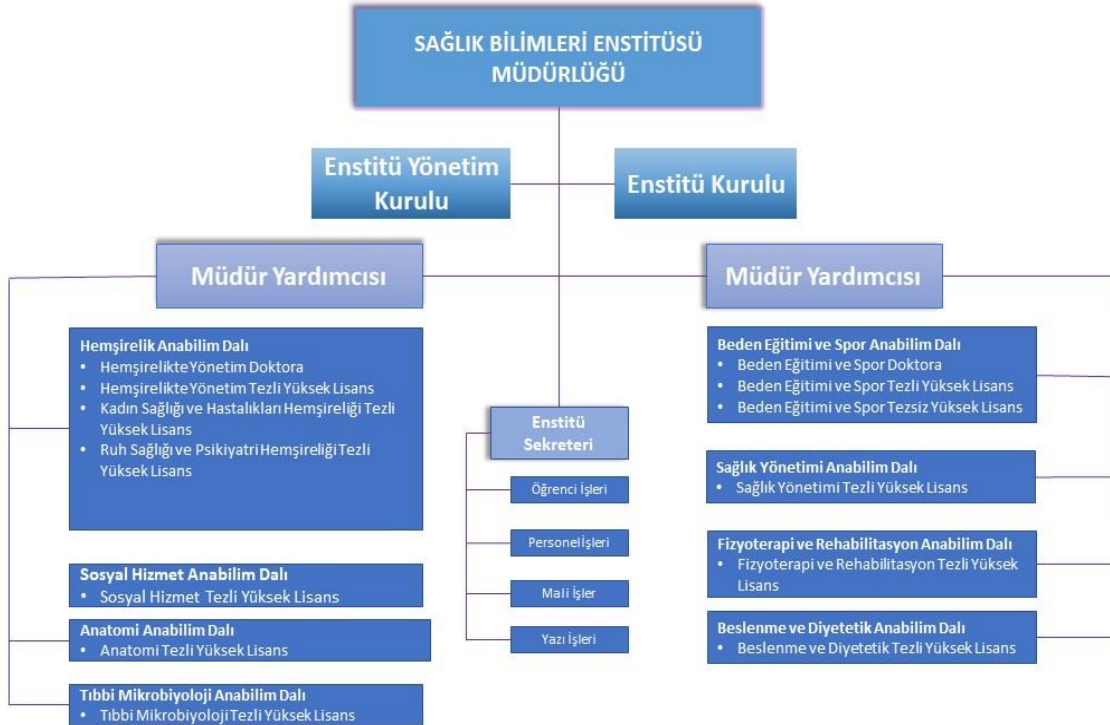
KAPALI SPOR SAHALARI
AÇIK SPOR SAHALARI

1.3.1.4. TAŞITLAR

Enstitümüz bünyesinde taşıt bulunmamaktadır.

1.3.2. ÖRGÜT YAPISI

Enstitümüz Organizasyon Şeması aşağıda sunulmuştur.



1.3.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

1.3.3.1.YAZILIMLAR

Enstitümüz, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi web sunucusundan, EBYS, KBS, HYS, HİTAB, Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS), TURNİTİN sistemlerinden istifade ederek çalışmalarını yürütmektedir.

1.3.3.2.BİLGİSAYARLAR

Enstitümüzde kayıtlı bilgisayar mevcudu aşağıda sunulmuştur.

TÜRÜ	ADET
Bilgisayar (Masaüstü)	7
Laptop	3

1.3.3.3.KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Enstitümüz, kütüphane kaynakları Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından temin edilmektedir.

Tablo: Yayın Dağılımı

BİRİM ADI	Basılı Kitap	Basılı Dergi	E-Kitap	E-Dergi	Tez	Nadir Eser	DV-CD	Veri Tabanı	TOPLAM
Kütüphaneve Dok. D.B.									

Tablo: 2023 Yılı Yayıncı İstatistikleri

	ÖDÜNCÜ	İADE	TOPLAM
Akademik Personel			
İdari Personel			
Lisans/Önlisans Öğrenci			
Yüksek Lisans			
Doktora			
Dış Kullanıcı			
TOPLAM			

1.3.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Enstitümüz demirbaşlarına kayıtlı fotokopi, faks cihazı, tarayıcı, baskı makinesi vs yayın, yayım, baskı, kopyalama ve gösterim cihazlarının sayıları aşağıda sunulmuştur.

TÜRÜ	ADET
Projeksiyon	3
Yazıcı (Fotokopili)	2
Yazıcı	2
Doküman Tarayıcı	2
Kağıt İmha Makinası	1

1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI

Enstitümüzde kadrolu öğretim üyesi bulunmamaktadır. Görev yapan idari personel aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Uzman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacı	-	-
TOPLAM	-	-

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Genel İdare Hizmetleri	1	-
Sağlık Hizmetleri	-	-
Teknik Hizmetler	-	-
Eğitim-Öğretim Hizmetleri	-	-
Avukat Hizmetleri	-	-
Din Hizmetleri	-	-
Yardımcı Hizmetler	-	-
4-B Sözleşmeli	1	-
İşçi	-	-
TOPLAM	2	-

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	0
657 Sayılı Kanun'a Tabi	1
İşçi	0
Yabancı Uyruklu / Sanatçı	0
Sözleşmeli Personel 4/B*	1
Genel Toplam	2

*Enstitümüz bünyesinde 17.07.2023 tarihinden itibaren 657 sayılı Kanun'un 4/B ve 48. maddeleri göre, 1 adet Teknisyen (Kimya) Sözleşmeli personel görev yapmaktadır.

1.3.5. SUNULAN HİZMETLER

1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

Enstitümüzde, lisansüstü eğitim alan öğrencilerinin öğrenim durumunu, cinsiyetlerine göre dağılımını ve toplam sayısını aşağıda belirtilmiştir.

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			ERKEK	KADIN	GENEL
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM
Anatomi	0	4	2	0	0	0	0	4	4
Beden Eğitimi ve Spor	24	22	46	23	23	46	47	45	92
Beden Eğitimi ve Spor Doktora	3	3	6	0	0	0	3	3	6
Hemşirelikte Yönetim Tezli	0	9	9	0	0	0	0	9	9
Hemşirelikte Yönetim Doktora	0	19	19	0	0	0	0	19	19
Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği	8	22	30	0	0	0	8	22	30
Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	2	17	19	0	0	0	2	17	19
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	7	20	27	0	0	0	7	20	27
Sağlık Yönetimi	8	28	36	0	0	0	8	28	36
Sosyal Hizmet	9	38	47	0	0	0	9	38	47
TOPLAM	61	182	241	23	23	46	84	205	289

ENSTİTÜLER		2023-2024 Yeni Kayıt			2023-2024 Okuyan			2022- 2023 Mezun Öğrenci		
		Y Lisans	Doktora	Toplam	Y Lisans	Doktora	Toplam	Y Lisans	Doktora	Toplam
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	KADIN	67	2	69	173	22	195	8	0	8
	ERKEK	13	0	13	58	3	61	2	0	2
	TOPLAM	80	2	82	231	25	256	10	0	10

BİRİMLER	2023-2024 Yeni Kayıt			2023-2024 Okuyan			2022-2023 Mezun Öğrenci		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Anatomi	1	0	1	4	0	4	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Tezli	10	6	16	22	24	46	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Tezsiz	10	11	21	23	23	46	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Doktora	1	0	1	3	3	6	0	0	0
Hemşirelikte Yönetim Tezli	1	0	1	9	0	9	2	0	2
Hemşirelikte Yönetim Doktora	1	0	1	19	0	19	0	0	0
Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği	4	1	5	22	8	30	4	1	5
Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	9	0	9	17	2	19	0	0	0
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	11	2	13	20	7	27	0	0	0
Sağlık Yönetimi	7	2	9	28	8	36	1	1	2
Sosyal Hizmet	11	2	13	38	9	47	1	0	1
Beslenme ve Diyetetik	12	0	12	12	0	12	0	0	0
Tıbbi Mikrobiyoloji	1	0	1	1	0	1	0	0	0
TOPLAM	79	24	103	1218	84	302	7	2	10

1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ

Enstitümüzde bünyesinde sağlık hizmetleri veren birim bulunmamaktadır. Kampüs alanı içinde 1 adet aile sağlık merkezi 2019 yılından itibaren itibariyle faaliyete devam etmektedir.

1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER

- BESLENME HİZMETİ

Enstitümüzde yemek hizmeti verilmemektedir. Üniversitemizde yemek hizmeti Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

- KÜLTÜR VE SANAT HİZMETİ

- ÖĞRENCİ İSTİHDAMI

Enstitümüzde 2022 yılında kısmi zamanlı olarak bir öğrenci istihdam edilmiştir.

- SOSYAL TESİSLER

- KANTİNLER

Enstitümüzde kantin hizmeti verilmemekte olup aynı bina içinde bulunduğumuz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kantininden faydalanılmaktadır.

1.3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROLSİSTEMİ

İç kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi kapsamında web sayfasına önem verilmekte görev tanımlarına uygun olarak çalışmalar ve çalışmaların uygulanma düzeyi belirlenmektedir.

Enstitümüzde İç kontrol işlerin birim sorumlularına ayrılarak yapılması (Satın alma, Ek ders, Maaş) şeklindedir.

Harcama Yetkilisi	Prof. Dr. Diler YILMAZ	Enstitü Müdürü
Gerçekleştirme Görevlisi	Cihad AYDIN	Enstitü Sekreteri
Gerçekleştirme Mutemedi	Afranur ARSLAN	Teknisyen (Sözleşmeli)

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1.AMAÇ VE HEDEFLER

Üniversitemiz tarafından kurumun 2021-2025 yılı Stratejik Planı çalışmaları 2020 yılı sonunda tamamlanmış olup Enstitümüzde de süreçle eşgüdümlü olarak stratejik planı 2022 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Enstitümüzün 2021-2025 yılı Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen amaç ve hedefleri şunlardır.

AMAÇ

Sağlık Bilimleri alanında nitelikli araştırmacılar ve bilimsel ve teknolojik bilgi ve beceriye sahip bireyler yetiştirilmesi için gereken eğitim programlarının sürekli geliştirilmesini, değerlendirilmesini, etkin olarak yürütülmesini sağlamak, tüm programlarda eğitimin kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunmak, uluslararası gelişmeleri ve toplumsal gereksinimleri göz önüne alarak yeni programların açılmasını teşvik etmek ve organizasyonunu sağlamaktır. Bu doğrultuda eğitim-öğretimin kalitesini artırmak, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, girişimcilik kapasitesini arttırmak, sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan

kaynaklarını güçlendirmek, tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmasını sağlayacak şekilde düzenlemeler yapar. Ayrıca, disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin zenginleşmesi için uğraşır ve diğer sektörler ile ortak projeleri destekler, uluslararası gelişmeleri ve toplumsal gereksinimleri göz önünde bulundurarak yeni lisansüstü eğitim programlarının açılmasını teşvik eder ve organizasyonunu sağlar.

HEDEF

Üstün nitelikli ve aldığı eğitimin mesleğini ve yaşam kalitesini geliştireceğine inanan öğrenciler tarafından tercih edilen, mezunlarının aldıkları eğitimle alanlarında seçkin bir yere sahip olmasını sağlayan, yürüttüğü eğitim programlarıyla nitelikli bilim insanı yetiştiren, ulusal ve uluslararası düzeydeki araştırmalarını artırarak sürdüren saygın bir kurum olmaktır.

Enstitünün 2022-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefler aşağıda verilmektedir.

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Amaç 1.	Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak
	H1.1 Eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak
	H1.2 Enstitümüzün ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilirliliğini arttırmak
Amaç 2.	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek
	H2.1 Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak
	H2.2 Anabilim dallarında yürütülen araştırma sayısını artırmak
Amaç 3.	Kurumsal yapıyı güçlendirmek ve paydaş katılımını arttırmak
	H3.1 Enstitünün kalite güvence sistemini güçlendirmek
	H3.2 Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırarak
Amaç 4.	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak
	H4.1 Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.
Amaç 5.	Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci hareketliliğini artırmak
	H5.1 Anabilim dallarında yurt dışı değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak

2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Kalite Politikamız;

Enstitümüz eğitim, araştırma ve toplumla etkileşim amacıyla verdiği tüm hizmetlerde başta öğrenci olmak üzere tüm paydaşların memnuniyeti, süreç odaklı operasyon yönetimi, düzenli gözden geçirmeye dayalı sürekli iyileştirme alışkanlığı, kaynakların etkin kullanımı ve standartlara uygun devamlı araştırma-geliştirmenin gerçekleştiği "kalite odaklı" yönetim sistemini esas alır.

Öncelikler

- Lisansüstü programa yönelik öğrenci niteliğini artırılması,
- İnterdisipliner ve multidisipliner program sayılarının artırılması,
- Tez çalışmalarının yayına dönüştürülmesinin sağlanması,
- Ders içeriklerinin güncellenmesini sağlamak,
- Enstitünün tanıtımının yapılması,
- Eğitim, araştırma ve idari mekanları iyileştirilmesi

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL) (2023)	ÖZGELİR (TL)	HAZİNEYARDIMI (TL)	TOPLAM GELİR (TL)
2.854.046,23 TL	124.700		2.854.170.723

2024 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2023 GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	2022 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
1560.151,22	2,773,244,00	1560.151,22

3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

KANUN		EKLENEN	2.960.196,00
KBÖ	304.000,00	DÜŞÜLEN	00
KESİNTİ		ÖDENEK	3.243.789,59
KES. %		SERBEST	3.248.428,60
		BLOKE	00

EKONOMİK KOD		2023 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. TL	EKLENEN TL	DÜŞÜLEN TL	TOPLAM TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	PERSONEL GİDERLERİ						
01.1	MEMURLAR	2.854.046,23	0			2.854.046,23	
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	0	0	0	0	0	0

01.3	İŞÇİLER						
01.4	GEÇİCİ PERSONEL	0	0	0	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ						
02.1	MEMURLAR	54.717,60	0			54.717,60	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0
06	SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0

3.1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

TABLO: Su Tüketimi

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca enstitüye ait bir su aboneliği bulunmamaktadır.

	2021	2022	2023
TÜKETİM TUTARI (TL)	-	-	-
TÜKETİM MİKTARI (m ³)	-	-	-
PERSONEL+ ÖĞRENCİ BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)(TOPLAM PERSONEL+ÖĞRENCİ SAYISI)	-	-	-
KAPALI ALAN (m ²) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)) (24148,41 metrekaare)	-	-	-

TABLO: Elektrik Tüketimi

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca enstitüye ait bir Elektrik aboneliği bulunmamaktadır.

	2021	2022	2023
TÜKETİM TUTARI (TL)	-	-	-
TÜKETİM MİKTARI (kWh)	-	-	-
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	-	-	-
KAPALI ALAN (m2) BAŞINA/BİRİM FİYAT(TL)	-	-	-

TABLO: Yakacak Alımı

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca enstitüye ait bir Elektrik aboneliği bulunmamaktadır.

	2021	2022	2023
TÜKETİM TUTARI (TL)	-	-	-
TÜKETİM MİKTARI (m3)	-	-	-
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL) PERSONEL+ ÖĞRENCİ BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)(TOPLAM PERSONEL+ÖĞRENCİ SAYISI)	-	-	-
KAPALI ALAN (m2) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL) (24148,41 metrekare)	-	-	-

TABLO: Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme ve bu görevlendirmelere katılan personel sayısı ve personel başına düşen yolluk tutarı

	2021	2022	2023
YURTIÇI GÖREVLENDİRMELERE KATILAN PERSONEL SAYISI	-	-	6
ÖDENEN TOPLAM YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	3,397,4
PERSONEL BAŞINA DÜŞEN YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	566,24
YURTDIŞI GÖREVLENDİRMELERE KATILAN PERSONEL SAYISI	-	-	-
ÖDENEN TOPLAM YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	-
PERSONEL BAŞINA DÜŞEN YOLLUK TUTARI (TL)	-	-	-

Enstitümüzde 2023 yılında yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme ve bu görevlendirmelere katılan personel bulunmamaktadır. Tez Savunma sınavlarına katılan personele ödenen ücreti kapsamaktadır.

TABLO: Temizlik Hizmeti Alımları

Enstitümüz Rektörlük binasında faaliyet verdiğinden ayrıca Temizlik hizmeti alımı yapmamıştır.

		2021	2022	2023
REKTÖRLÜK VE BAĞLI BİRİMLER	Alan (m ²)	-	-	-
	Çalışan kişi sayısı	-	-	-
REKTÖRLÜK	Alan (m ²)	-	-	-
	Çalışan kişi sayısı	-	-	-
DİĞER BİRİMLER	Alan (m ²)	-	-	-
	Çalışan kişi sayısı	-	-	-
TOPLAM	Toplam alan (m ²)	-	-	-
	Toplam çalışan kişi sayısı	-	-	-
TEMİZLİK HİZMETİ ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA ALAN	Ortalama Alan (m ²)	-	-	-

TABLO: Güvenlik Hizmeti Alımları

Enstitümüz Rektörlük Binasında faaliyet gösterdiğinden ayrıca Güvenlik Hizmeti Alımları yapmamıştır.

	2021	2022	2023
ALAN (m ²)	-	-	-
KİŞİ SAYISI	-	-	-
GÜVENLİK HİZMETİ ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA ALAN (m ²)	-	-	-

TABLO: Üniversitemiz Personeli Telefon Gideri

Üniversitemiz personeli telefon görüşmelerini viber altyapısı olan yerleşkelerimizde IP sistem üzerinden anlaşıma sağlanan firma ile yapılan protokol ile ücretsiz gerçekleştirmektedir.

	2021	2022	2023
PERSONEL SAYISI	1	2	2
HARCAMA TUTARI (TL)	0	0	0
PERSONEL BAŞINA HARCAMA TUTARI (TL)	0	0	0

TABLO: Kiralanan taşıt sayısı birim ve toplam maliyetleri

Enstitümüzde herhangi bir taşıt bulunmamaktadır.

	2021	2022	2023
KİRALANAN TAŞITTAN YARARLANAN PERSONEL SAYISI	0	0	0
TAŞIT SAYISI	0	0	0
YILLIK PERSONEL TAŞIMA TOPLAM TUTARI (TL)	0	0	0
PERSONEL BAŞINA YILLIK BİRİM FİYATI (TL)	0	0	0

TABLO: Satın alma suretiyle edinilen taşıt sayısı ve taşıtların toplam maliyeti

Enstitümüzde herhangi bir taşıt bulunmamaktadır.

	2021	2022	2023
TAŞIT SAYISI	0	0	0
T02 Makam Aracı			
T02 Hizmet Aracı			
T02 Hizmet Aracı			
T05 Minibüs			
T04 Arazi Binek			
T11a Otobüs			
T22 İçten Takma Motorlu Tekne 14m.			
T22 Dıştan Takma Motorlu Tekne 6m.			
Bahçe Tipi Traktör			
TOPLAM MALİYETİ	0	0	0

3.1.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI**3.2 PERFORMANS BİLGİLERİ****3.2.1 FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ****3.2.1.1 MEVZUAT BİLGİLERİ**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 19. maddesi gereğince kurulan Enstitümüz, Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunun 3. maddesine göre Üniversitemizin teşkilat yapısı içerisindeki birimlerden Rektörlüğe bağlı Enstitü olarak faaliyetini sürdürmektedir. Kuruluş esasları ile organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliğine göre belirlenmiştir.

3.2.1.2 FAALİYETLER**3.2.1.2.1 Oryantasyon Programları**

2023-2024 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Sağlık Bilimleri Enstitüsüne yeni kayıt yaptıran öğrencileri bilgilendirmek amacıyla oryantasyon sunumu hazırlanmıştır. Ayrıca Enstitümüz bünyesinde yer alan Anabilim Dallarında yeni kayıt yaptıran öğrencileri bilgilendirmek amacıyla oryantasyon Programları düzenlenmiştir.

<https://sabe.bandirma.edu.tr/tr/sabe/Duyuru/Goster/2023-20234-Egitim-Ogretim-Yili-GUZ-Yariyili-Oryantasyon-Sunumu-31258>

<https://sabe.bandirma.edu.tr/Content/Web/Yuklemeler/Duyuru/Dosya/31313/ca9cb7c2-dbcc-9f87-7fa7-c2a7705f0db1.pdf>



3.2.1.2.2 Danışma Kurulu Toplantıları

1- Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Danışma Kurulu Toplantısı 06 Temmuz 2023 Pazartesi günü saat 11.00’de Enstitü Müdürü Prof. Dr. Diler YILMAZ başkanlığında Müdür Yardımcıları Doç. Dr. Kevser Tarı Selçuk, Dr. Öğr. Üyesi Berna Akay, Danışma Kurulu Üyelerimizin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.

2- Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2. Danışma Kurulu Toplantısı 23 Kasım 2023 Perşembe günü saat 14.00’de çevrim içi olarak Enstitü Müdürü Prof. Dr. Diler YILMAZ başkanlığında Danışma Kurulu Üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirildi.

3.2.1.2.3 Program Seminer

15 Haziran 2023 tarihinde Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı tarafından “Yüksek Lisans Seminerleri I” düzenlenmiştir.

<https://sabe.bandirma.edu.tr/tr/sabe/Duyuru/Goster/Fizyoterapi-ve-Rehabilitasyon-Programi-Yuksek-Lisans-Seminerleri-I-Duyurusu-29480>

3.2.1.2.4 Program Seminer

Enstitümüz bünyesinde 18 Kasım 2023 tarihinde Hemşirelik Anabilim Dalı Ruh Sağlığı ve Psikiyatri Hemşireliği Tezli Yüksek Lisans Programı kapsamında öğretim üyeleri ve yüksek lisans öğrencilerinin katılımıyla Doç. Dr. Gülseren ÇITAK TUNÇ’un eğitmenliğinde “Beden Güvenliği Eğitimi” düzenlenmiştir.

**2023 YILINDA ENSTİTÜMÜZDE KAYITLI ÖĞRENCİLERİN YAYINLARLA İLGİLİ
FAALİYET BİLGİLERİ**

Düzenlenen Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler- 2023

Faaliyet Türü	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum ve Kongre		1
Konferans		
Panel		
Seminer		1
Açık Oturum		
Söyleşi		
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Turnuva		
Teknik Gezi		
Eğitim Semineri, Kurs		
TOPLAM	-	2

Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri- 2023

YAYIN TÜRÜ*	YAYIN SAYISI
SCI Expanded, SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Özgün Araştırma, Derleme	6
Hakemli Uluslararası dergilerde (SCI Expanded, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki) yayımlanmış Özgün Araştırma, Makale	7
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Özgün Araştırma, Makale	7
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Sözlü Bildiri	34
Uluslararası Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Poster Bildiri	3
Ulusal Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Sözlü Bildiri	13
Ulusal Bilimsel Toplantılarda (Kongre, panel, sempozyum vb.) Sunulan ve Yayımlanan Poster Bildiri	1
Uluslararası Kitap	-
Uluslararası Kitap Bölümü	13
Ulusal Kitap	-
Ulusal Kitap Bölümü	-
Patent/Patent Başvurusu	-
Ödüller	2
Atıflar	-

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar- 2023

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
-	-
-	-
-	-
-	-

Kurumlar ile Yapılan İkili Anlaşmalar- 2023

Kurum Adı	Anlaşmanın İçeriği
-	-
-	-
-	-

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı -2023

Projeler	Önceki yıldan devreden Proje	Yıl içinde eklenen Proje	Toplam	Yıl içinde tamamlanan Proje	Toplam ödenek (TL)
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI (DPT)					
TÜBİTAK		1*	1		
SANTEZ	-	-	-	-	-
DIŞ KAYNAKLI PROJELER	-	-	-	-	-
A.B.	-	-	-	-	-
DİĞER	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

*Doktora programı 2215120001 öğrencisi İrem BOZDAĞ tarafından yürütülen 2209-A TUBİTAK öğrenci projesi

2023 yılında Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünce desteklenen, Enstitümüz lisansüstü öğrencilerinin yeni başlatılan ve devam eden tez / proje adları

Tez/Proje Danışmanı	Öğrencinin Adı Soyadı	Tez/Proje Konusu	Toplam ödenek
Prof. Dr. Ebru Kaya Mutlu	Gizem TÜRKMEN	Global Postüral Reedükasyona Ek Standart ve Refleksif Pelvik Taban Egzersizleriyle Pelvik Taban Disfonksiyonunu Önleme	24.942,00 TL (Tez devam ediyor)
Prof. Dr. Serap Altuntaş	Hande Demirtaş	Hemşirelik Kayıtları ile İlgili Yaşanan Sorunlar, Nedenleri ve Çözüm Önerileri: Retrospektif ve Nitel Bir Araştırma (DEVAM EDİYOR)	10.284 TL
Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Çiçek Korkmaz	Özlem Gür	Hemşirelikte Kalite İyileştirme Tutum Ölçeği'nin Psikolinguistik ve Psikometrik Özelliklerinin İncelenmesi (TAMAMLANDI) Proje No BAP-22-1010-001 Tamamlandığı Tarih: 24-10-2023	Kabul edilen ödenek: 3.672,80 Harcanan: 2,558,80

3 KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

3.2. GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER)

- 1- Enstitü yönetiminin bağdaştırıcı ve iş birliği halinde olması,
- 2- Personelin öğrencilerin sorunlarını çözme konusunda istekli olması,
- 3- Sürekli kurumsal gelişme ve ilerleme isteğinin olması,
- 4- Üniversitenin şehir merkezinde yer alması,
- 5- Öğretim programlarının ve ders içeriklerinin güncellenmiş olması,
- 6- Proje ve bilimsel etkinliklerin desteklenmesi,
- 7- Anabilim dalındaki güçlü ve deneyimli akademik kadro sahip olmamız,
- 8- Akademik personeli yeterli olan anabilim dallarında lisansüstü programların açılması ve program açma çalışmalarının devam etmesi,
- 9- Üniversite kütüphanesinin güçlü ve aktif olması,
- 10- Aktif web sayfası olanakları,

3.2 FIRSATLAR

- 1- Enstitünün genç ve dinamik bir yapıya sahip olması,
- 2- Bologna sürecinde anabilim dallarının eğitim programlarının yenilenmesi,
- 3- Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi değişim programlarının yer alması,
- 4- Tezlere araştırma fonu desteğinin sağlanması,
- 5- TÜBİTAK / TÜBA destek programlarının bulunması,
- 6- Sağlık bilimleri alanının teknolojik gelişmeye açık ve talep potansiyelinin yüksek olması,
- 7- Sağlık bilimlerinin multidisipliner çalışmalara uygun olması,
- 8- Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı,
- 9- Kurum içi etik kurulların oluşturulması,
- 10- Üniversite Kütüphanesinin zenginleşmesi ve online erişim olanaklarının artırılması,
- 11- İnterdisipliner ve üniversitelerarası programların geliştirilmesinde üniversite organlarının destekleyici olması ve bu girişimlerin başlatılmış olması,
- 12- Üniversitede Dış İlişkiler Ofisinin bulunması.

3.3 ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)

- 1- Enstitüye ait binasının olmaması,
- 2- İdari personelin sayıca yetersiz olması,
- 3- Enstitünün kendi kadrosunda akademik personelinin olmaması,
- 4- Enstitü kadrosunda araştırma görevlisi kadrolarının olmaması,
- 5- Anabilim dallarında akademik personel yetersizliği nedeniyle lisansüstü programların açılmaması,
- 6- Doktora Programlarının yetersiz olması,
 - 1) Disiplinlerarası programların eksikliği,
 - 2) Enstitünün kendine ait fiziki mekanının bulunmaması,
 - 3) Ders, seminer ve toplantı gibi faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği fiziksel alanların bulunmaması.
 - 4) Yurt dışı desteklerinin (kongre, sempozyum vs.) yetersiz olması

3.4 TEHDİTLER

Diğer Üniversitelerin idari ve akademik yapılanmalarını oluşturmuş olmaları

4 ÖNERİ VE TEDBİRLER

- 1- Enstitümüzün fiziksel olanaklarının arttırılmasının sağlanmalıdır.
- 2- Enstitümüzün fiziksel olanakları arttırılarak seminer, ders ve toplantıların düzenlenmesi için kullanılacak alanlar sağlanmalıdır.
- 3- İdari personelin sayısının arttırılması sağlanmalıdır.
- 4- Disiplin içi ve disiplinlerarası program sayılarının arttırılması sağlanmalıdır.
- 5- Araştırma projeleri sayılarının arttırılması sağlanmalıdır.
- 6- Öğrencilerin disiplinlerarası ve uluslararası çalışmalara katılmaları özendirilmesi için teşvik edilmelidir.
- 7- Proje yazma eğitimleri düzenlenmelidir.
- 8- Öğrencilerin disiplinler arası ve uluslararası çalışmalara katılmaları özendirilmelidir.
- 9- Yeni program önerileri, dünyadaki en iyi örnekleri ele alınarak, iyi yapılandırılmış multidisipliner özellikte olmalıdır.

ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI (1)

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler ile iç kontroller gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. (2)

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında Bilgim olmadığını beyan ederim. (3)

Bandırma / 2023

İmza
Adı- Soyadı

(1) Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

(2) Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

(3) Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.